

Fiskālās disciplīnas padomes atlīdzības izmaksu principi Fiscal discipline council remuneration principles

Fiskālās disciplīnas padomes (turpmāk – Padome) locekļi ir pilna laika nodarbinātie citās darba vietās un Padomē tiek apmaksāti tikai par sēdēm un gatavošanās stundām konkrētajām sēdēm, ievērojot Fiskālās disciplīnas likumā¹ (turpmāk – FDL) 31.panta trešajā daļā² noteikto.

Fiscal discipline council (hereafter – Council) members are full-time employees in other working places and are paid only for the attended meetings and preparation hours to the concrete meetings in accordance with the Fiscal discipline law³ (hereafter – FDL) Section 31 Part 3⁴.

Padomes locekļu atlīdzība Council members' remuneration

Vidējā darba samaksa mēnesī aizpagājušā gadā ⁵ , eiro	Maksimālā mēneša atlīdzība Padomes loceklim, eiro	Stundas likme, eiro	Apmaksātās darba stundas gadā, maksimums ⁶	Maksimālā bruto samaksa gadā, eiro
Average monthly remuneration of the year before last, euro	Maximum monthly remuneration per Council member, euro	Hour rate, euro	Paid hours yearly, maximum ⁷	Maximum yearly gross remuneration, euro
1.	2.	3.	4.	5.
	50% no/of 1.	0,056 x 1.	72	3. x 4.
765 ⁸	382,50	42,84	72	3 084,48

¹ Fiskālās disciplīnas likums. Pieejams: <http://likumi.lv/doc.php?id=254896>, skatīts: 04.03.2016.

² 31.pants. Padomes darba nodrošināšana

[...]

(3) Padomes locekļi saņem atlīdzību atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam un proporcionāli nostrādātajam laikam. Padomes locekļu stundas algas likmi nosaka, Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo aizpagājušā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, kas noapaļots pilnos *euro*, piemērojot koeficientu 0,056. Izmaksājamās atlīdzības apmērs mēnesī nepārsniedz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 6.3 daļā noteikto apmēru.

³ Fiscal Discipline law. Available at: <http://fiscalcouncil.lv/files/uploaded/E2316-FiscalDisciplineLaw.pdf>, accessed on 04.03.2016.

⁴ Section 31. Ensuring of the Work of the Council

[...]

(3) The members of the Council shall receive remuneration in conformity with the Law On Remuneration of Officials and Employees of State and Local Government Authorities and in proportion to the duration worked. The hourly wage rate for members of the Council shall be determined applying the coefficient 0.056 to the amount of the average monthly remuneration for work for the workforce in the State as published in the official statistical notification of the Central Statistical Bureau of the year before last, which is rounded off to full euro. The amount of remuneration to be disbursed shall not exceed the amount laid down in Section 3, Paragraph 6.3 of the Law On Remuneration of Officials and Employees of State and Local Government Authorities.

⁵ Strādājošo mēneša vidējā darba samaksa pa gadiem (EUR). Centrālā statistikas pārvalde. Pieejams: <http://www.csb.gov.lv/statistikas-temas/darba-samaksa-galvenie-raditaji-30270.html>, skatīts: 04.03.2016.

⁶ Maksimālās apmaksātās darba stundas gadā Padomes loceklim noteiktas Padomes nolikumā 43.punkts. Pieejams: http://fdp.gov.lv/files/uploaded/FDP_1_01_876_20151201_Padomes_nolikums_jauna_redakcija.pdf, skatīts: 04.03.2016.

⁷ Maximum number of paid hours yearly per Council member given in Council Procedure Article 43. Available at: http://fiscalcouncil.lv/files/uploaded/FDP_1_01_876_20151201_Council_procedure_new_edition.pdf, accessed on 04.03.2016.

⁸ Aprēķina piemērs par 2016.gadu. Calculus example for 2016.

Padomes sekretariāta darbinieki ir Padomes pilna laika strādājošie. Sekretariāta darbinieku atlīdzības nosacījumi ir noteikti Padomes atlīdzības noteikumos⁹.

The Council secretariat staff are the Council full-time employees. The remuneration conditions for secretariat employees are given in the Council remuneration rules (available in Latvian).

Padomes sekretariāta atlīdzība Council secretariat remuneration

Amata vieta	Amata alga, eiro (bruto alga ¹⁰)	Vidējā ikmēneša piemaksa ¹¹	Vienreizēja gada prēmija (maksimālā)	Vienreizējs atvaļinājuma pabalsts (maksimālais)
Job title	Salary, euro (gross salary ¹²)	Monthly premium, average ¹³	Single yearly bonus (maximum)	Single bonus for yearly vacation (maximum)
1.	2.	3.	4.	5.
Sekretārs/ secretary	1 950	10% no 2.	75% no 2.	50% no 2.
Makroekonomikas eksperts/macro- economic expert	1 647	10% no 2.	75% no 2.	50% no 2.
Fiskālo risku eksperts/fiscal risk expert	1 647	10% no 2.	75% no 2.	50% no 2.
Ekonomists/ economist	1 253	10% no 2.	75% no 2.	50% no 2.

⁹ Fiskālās disciplīnas padomes amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikumi. Apstiprināti 2015.gada 11.decembrī. Pieejami:

http://fiscalcouncil.lv/files/uploaded/FDP_1_01_979_20151211_Atlidzibas_noteikumi.pdf, skatīts: 04.03.2016.

¹⁰ Bruto alga ir darba samaksa, kas tiek norādīta darbinieka darba līgumā, no kuras tiek atņemti valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas 23,59% apmērā.

¹¹ Iespējamās piemaksas, piemēram, motivācijas piemaksa par teicamiem darba rezultātiem, ir uzskaitītas atlīdzības noteikumos (IV nodaļa). Atlīdzības noteikumos tāpat arī aprakstīti naudas prēmiju iespējas (IV nodaļa) un sociālās garantijas (V nodaļa).

¹² Gross salary is remuneration that is included in the employment contract and from this sum there is deducted state social insurance mandatory contribution in the amount of 23.59%.

¹³ Possible bonuses, for example, motivation premium for the excellent work performance, are listed in remuneration rules (Section IV). Remuneration rules cover also possible cash bonuses (Section IV) and social guarantees (Section V).